

Para español, desplace hacia abajo

Equity Coalition Meeting
Monday, January 23th, 2023 6:00-8:00PM

Number of members in attendance: 21 (3 students, 6 parent/community, 3 Staff, 9 support)

Opening:

- The meeting began with its established structure: land acknowledgement, norms, shared values, equity statement, and then introductions and check in question (*What is the difference between appreciation and appropriation?*).

Discussion Items:

- **Our first item of business was review and approval of meeting notes from August, September and October meetings.**

Meeting notes for November meeting were shared on screen and the group reviewed them together. Motion was made to approve meeting notes from November. All agreed. Meeting notes are approved. These meeting notes will be posted on the District's website.

- **District Policy Review**

Kinsey, Lora and Steve explained the districts process for reviewing/updating district policies. As part of the new law regarding school district Equity Advisory Committees (the Equity Coalition meeting this requirement), this group will be able to review and/or weigh-in on district policies up for review.

There was a question from a member about how we differentiate between individual feedback/interest and group. There is a link on district website for anyone from the district to give individual feedback. This link can be share with the group. For purposes of the coalition, if there is consensus on wanting to work on/provide input and recommendation on a district policy, this will come from the coalition and directly to the Superintendent.

Another question from a member was about how the group will work on a policy. Policy will be a standing agenda item at each EC meeting. District leads will review current policies up for review. EC members can decide which, if any, interest them and that they want to review/take a look at. If there is time at that meeting, the EC could spend time on it then or wait to work on it at the next EC meeting.

Finally, there was a question from a member on what happens next, after the EC reviews a policy. If the EC wants to review/work on a policy, the district process will pause while the EC reviews the policy. The EC can then make/give input and/or recommendations to the Superintendent and/or the Board.

- **Budget Committee Member**

This will also now be a standing agenda item for the EC. With the new law regarding Equity Advisory Boards (which the EC meets this requirement per consensus), one of the elements of the new law is that each district will have one EC member that also sits on the district's budget committee. There is a current vacancy on the budget committee and in the email send out a few weeks ago, we asked if anyone from the EC was interested in also taking the vacant seat on the budget committee. Applications for the budget committee were due last Friday (1/20). Changes were made to the budget committee application to ask if the applicant was interested in also sitting on the EC. Choosing an applicant will incorporate this response.

Questions from members:

Does the budget committee member have to live in the school district? Yes.

Can the budget committee member be a district staff? No.

One EC member indicated that if they are not able to fill the budget committee vacancy from the current applicants (there are 7), he would be willing to serve in that role.

More information to come. Once the budget committee seat is filled, that person will give the EC updates on budget committee processes. If it is filled with a new person who is not already part of the EC, then a welcoming meeting/on-boarding process to the EC will need to take place.

- **Curriculum Review**

Lora reviewed the district's process and timeline for adoption of new curriculum. The plan will be to have district curriculum directors come to next month's EC meeting and present to the EC the core values and beliefs around adoption of the new Language Arts curriculum, share how it is reviewed, tested etc. and answer any questions. Then in March, we can dig into the curriculum for input/feedback etc.

Question from member: Do the curriculum directors and staff that create/review/adopt new curriculum get implicit bias training? No.

- Check out – members shared gifts and appreciations from tonight's meeting
- Meeting Adjourned at 8:07pm. Next Equity Coalition meeting scheduled for **February 27, 2023**.

español

Reunión de la Coalición de Equidad
Reunión de la Coalición de Equidad: 23 de enero,
2023, 6:00-8:00 PM

Número de miembros presentes: 21 (3 estudiantes, 6 padres/comunidad, 3 personal, 9 apoyo)

Apertura:

- La reunión comenzó con su estructura establecida: reconocimiento de tierras, normas, valores compartidos, declaración de equidad, y luego presentaciones y preguntas de verificación (¿Cuál es la diferencia entre apreciación y apropiación?).

Elementos de discusión:

- **Nuestro primer asunto fue la revisión y aprobación de las notas de las reuniones de agosto, septiembre y octubre.**

Las notas de la reunión de noviembre se compartieron en la pantalla y el grupo las revisó juntos. Se hizo la moción para aprobar las notas de la reunión de noviembre. Todos estuvieron de acuerdo. Se aprueban las notas de la reunión. Estas notas de la reunión se publicarán en el sitio web del Distrito.

- **Revisión de la política del distrito**

Kinsey, Lora y Steve explicaron el proceso del distrito para revisar/actualizar las políticas del distrito. Como parte de la nueva ley con respecto a los Comités Asesores de Equidad del distrito escolar (la Coalición de Equidad que cumple con este requisito), este grupo podrá revisar y/o opinar sobre las políticas del distrito para su revisión.

Hubo una pregunta de un miembro sobre cómo diferenciamos entre comentarios/intereses individuales y grupales. Hay un enlace en el sitio web del distrito para que cualquier persona del distrito brinde comentarios individuales. Este enlace se puede compartir con el grupo. Para los propósitos de la coalición, si hay consenso sobre querer trabajar en/brindar aportes y recomendaciones sobre una política del distrito, esto provendrá de la coalición y directamente al Superintendente.

Otra pregunta de un miembro fue sobre cómo trabajará el grupo en una política. La política será un tema permanente en la agenda de cada reunión del CE. Los líderes del distrito revisarán las políticas actuales para su revisión. Los miembros del CE pueden decidir cuál les interesa, si es que hay alguno, y que quieren revisar/ echar un vistazo. Si hay tiempo en esa reunión, el CE podría dedicarle tiempo o esperar para trabajar en la próxima reunión del CE.

Finalmente, hubo una pregunta de un miembro sobre qué sucede después de que la CE revisa una política. Si el EC quiere revisar/trabajar en una política, el proceso del distrito se detendrá mientras el EC revisa la política. El EC puede luego hacer/dar aportes y/o recomendaciones al Superintendente y/oa la Junta.

- **Miembro del Comité de Presupuesto**

Esto también será ahora un tema permanente de la agenda para la CE. Con la nueva ley con respecto a las Juntas Asesoras de Equidad (que el EC cumple con este requisito por consenso), uno de los elementos de la nueva ley es que cada distrito tendrá un miembro del EC que también se sienta en el comité de presupuesto del distrito. Hay una vacante actual en el comité de presupuesto y en el correo electrónico enviado hace unas semanas, preguntamos si alguien de la CE estaba interesado en ocupar también el puesto vacante en el comité de presupuesto. Las solicitudes para el comité de presupuesto vencieron el viernes pasado (1/20). Se realizaron cambios en la solicitud del comité de presupuesto para preguntar si el solicitante también estaba interesado en formar parte del CE. La elección de un solicitante incorporará esta respuesta.

Preguntas de los miembros:

¿El miembro del comité de presupuesto tiene que vivir en el distrito escolar? Sí.

¿Puede el miembro del comité de presupuesto ser un miembro del personal del distrito? No.

Un miembro del CE indicó que si no pueden llenar la vacante del comité de presupuesto de los solicitantes actuales (hay 7), estaría dispuesto a desempeñar ese papel.

Más información por venir. Una vez que se ocupe el puesto del comité de presupuesto, esa persona le dará al CE actualizaciones sobre los procesos del comité de presupuesto. Si se llena con una persona nueva que aún no forma parte del EC, entonces deberá llevarse a cabo una reunión de bienvenida/proceso de incorporación al EC.

- **Revisión del plan de estudios**

Lora revisó el proceso y el cronograma del distrito para la adopción del nuevo plan de estudios. El plan será que los directores de currículo del distrito asistan a la reunión del EC del próximo mes y presenten al EC los valores y creencias centrales en torno a la adopción del nuevo currículo de artes del lenguaje, compartan cómo se revisa, se prueba, etc. y respondan cualquier pregunta. Luego, en marzo, podemos profundizar en el plan de estudios para recibir comentarios, comentarios, etc.

Pregunta de un miembro: ¿Los directores de currículo y el personal que crean/revisan/adoptan un nuevo currículo reciben capacitación sobre prejuicios

implícitos? No.

- Echa un vistazo: los miembros compartieron regalos y apreciaciones de la reunión de esta noche
- Reunión clausurada a las 8:07 pm. Próxima reunión de Equity Coalition programada para el **27 de febrero de 2023**.