

Para español, desplace hacia abajo

**Equity Coalition Meeting
Monday, April 17th, 2022: 6:00-8:00 PM**

Number of members in attendance: 16 (3 students, 4 community, 3 staff, 6 support)

Opening:

- The meeting began with its established structure: land acknowledgement, norms, shared values, equity statement, and then a check-in question (*What is something that triggers your fears, and how does your body respond when you're afraid?*).

Action Items:

- **Review and approval of minutes.** The group reviewed last month's minutes together. One group member raised some questions related to our bias incident report data, which two district/school staff addressed. The minutes did not need to be revised, and the group approved them.

Discussion Items/Reports:

- **Budget committee update:** The coalition representative gave a report from the district's first budget committee meeting, where he was elected the vice chair of the committee. He passed around a copy of the district's budget for 23-24. He provided information from the budget overview: the four board goals, the basis for funding, the ways in which the various funds are organized in the budget, projected enrollment for next year, percentages of the budget devoted to different expenditures, proposed total budget for next year, sources of funds, earmarked funds such as grants, and the targets for class size, counseling, etc.
- **District policy review:** There are no new policies to review, but Kinsey Martin shared an example where an equity lens, as well as students' input, had significant influence on the revised policy. The example she shared was the dress code policy. She gave information about some of the language in the previous policy, which was traditional in its language and restrictions. In addition, the restrictions were more often focused on female attire. She explained that administrators often could not provide a rationale for the restrictions, or that the restrictions sometimes reflected racial bias (for example, hats and hoods). Kinsey shared that much of the energy around making changes came from female students. With student guidance and support, the district has revised the policy to make it more equitable.
- **Curriculum update:** Kinsey shared a discussion from the support team about the value of having coalition members visit classrooms and see curriculum and instruction in action. We believe this will help coalition members make informed recommendations and raise important questions about curriculum. Our proposal is that every coalition member join a small group and spend time at a school visiting classrooms. We have three dates for this spring. Kinsey shared the dates, with some

members signing up, and she will also send out the dates for team members to sign up. Members whose schedules change should email Sonya and Kinsey.

Closing:

- Sonya asked everyone to check out with one word about how they're feeling after the meeting.
- **Meeting adjourned at 8:00 PM. The next meeting will be Monday, May 15th, with dinner beginning at 5:30 and the meeting beginning at 6:00.**

español

**Reunión de la Coalición de Equidad
lunes, 17 de abril de 2022: 6:00-8:00 PM**

Número de miembros que asistieron: 16 (3 estudiantes, 4 comunidad, 3 personal, 6 apoyo)

Apertura:

- La reunión comenzó con su estructura establecida: reconocimiento de tierras, normas, valores compartidos, declaración de equidad y luego una pregunta de verificación (¿Qué es lo que desencadena sus miedos y cómo responde su cuerpo cuando tiene miedo?).

Artículos de acción:

- **Revisión y aprobación de actas.** El grupo revisó juntos las actas del mes pasado. Un miembro del grupo planteó algunas preguntas relacionadas con los datos de nuestro informe de incidentes de prejuicios, que abordaron dos miembros del personal del distrito/escuela. No fue necesario revisar las actas y el grupo las aprobó.

Artículos de discusión/informes:

- **Actualización del comité de presupuesto:** El representante de la coalición dio un informe de la primera reunión del comité de presupuesto del distrito, donde fue elegido vicepresidente del comité. Pasó una copia del presupuesto del distrito para 23-24. Proporcionó información del resumen del presupuesto: las cuatro metas de la junta, la base para la financiación, las formas en que los diversos fondos están organizados en el presupuesto, la inscripción proyectada para el próximo año, los porcentajes del presupuesto dedicado a diferentes gastos, el presupuesto total propuesto para el próximo año, fuentes de fondos, fondos asignados como subvenciones y los objetivos para el tamaño de la clase, asesoramiento, etc.

- **Revisión de la política del distrito:** No hay nuevas políticas para revisar, pero Kinsey Martin compartió un ejemplo en el que la perspectiva de la equidad, así como los aportes de los estudiantes, tuvieron una influencia significativa en la política revisada. El ejemplo que compartió fue la política del código de vestimenta. Dio información sobre parte del lenguaje en la política anterior, que era tradicional en su lenguaje y restricciones. Además, las restricciones se centraron más a menudo en la vestimenta femenina. Explicó que los administradores a menudo no podían proporcionar una justificación de las restricciones, o que las restricciones a veces reflejaban prejuicios raciales (por ejemplo, sombreros y capuchas). Kinsey compartió que gran parte de la energía para hacer cambios provenía de las estudiantes. Con la orientación y el apoyo de los estudiantes, el distrito ha revisado la política para que sea más equitativa.
- **Actualización del plan de estudios:** Kinsey compartió una discusión del equipo de apoyo sobre el valor de que los miembros de la coalición visiten las aulas y vean el plan de estudios y la instrucción en acción. Creemos que esto ayudará a los miembros de la coalición a hacer recomendaciones informadas y plantear preguntas importantes sobre el plan de estudios. Nuestra propuesta es que cada miembro de la coalición se una a un grupo pequeño y pase tiempo en una escuela visitando las aulas. Tenemos tres fechas para esta primavera. Kinsey compartió las fechas, con algunos miembros inscribiéndose, y también enviará las fechas para que los miembros del equipo se inscriban. Los miembros cuyos horarios cambien deben enviar un correo electrónico a Sonya y Kinsey.

Salida

- Sonya les pidió a todos que revisaran con una palabra cómo se sentían después de la reunión.
- **Se levantó la sesión a las 20:00 horas. La próxima reunión será el lunes 15 de mayo, con la cena comenzando a las 5:30 y la reunión comenzando a las 6:00.**