

RESOLUCIÓN No. 1901

Compromiso de la junta directiva con la equidad y el antirracismo

CONSIDERANDO: Que los últimos incidentes contra las personas afroamericanas ponen de relieve los prejuicios sistemáticos y el racismo institucional de nuestra sociedad, los cuales han devastado atrozmente y sin sentido las vidas de muchas personas de raza negra a lo largo de la historia de nuestro país;

CONSIDERANDO: Que como miembros de la junta directiva tenemos el compromiso de interrumpir activamente el racismo sistemático y eliminar las desigualdades en nuestro sistema educativo y que, por lo tanto, tenemos la obligación de expresar nuestra opinión;

CONSIDERANDO: Que esta violencia, racismo y menosprecio de la dignidad y vida humana reflejan y perpetúan un sistema dentro del cual los estudiantes, familias y miembros del personal de color y sus familias son oprimidos y atacados, a través tanto de acciones racista explícitas como de prejuicios y microagresiones inconscientes;

CONSIDERANDO: Que nuestra comunidad y el futuro de nuestra nación requieren que estos prejuicios sistémicos y racismo institucional sean desmantelados para promover la equidad y garantizar que TODOS los niños y familias puedan prosperar;

CONSIDERANDO: Que la educación es un elemento clave para crear esta comunidad, nación y mundo más equitativos y antirracistas;

CONSIDERANDO: Que nuestro distrito tiene el compromiso de promover la equidad dentro y en todas nuestras escuelas, a través de una conversación y colaboración con los estudiantes, familias, miembros del personal y participantes comunitarios;

CONSIDERANDO: Que para avanzar desde una planificación a la acción, nuestro distrito tiene el compromiso de apoyarse en las perspectivas y comentarios del conjunto de voces diversas que se recibieron a través del proceso de revisión de Excelencia y Equidad, con el propósito de identificar las acciones concretas que deben tomarse para avanzar en este trabajo y seguir garantizando que estas voces sean escuchadas en los procesos de toma de decisiones;

CONSIDERANDO: Que como junta directiva y distrito valoramos a todos y cada uno de nuestros estudiantes, familias y miembros del personal, y que tenemos el compromiso de crear un sistema equitativo y antirracista que honre y eleve a todos;

CONSIDERANDO: Que nosotros reconocemos que las experiencias y resultados de nuestro distrito no son consistentes para los grupos históricamente marginalizados y poco representados, incluyendo las personas de color; aquellos sufriendo de pobreza, falta de vivienda o que están bajo cuidados de crianza temporal/de parientes; estudiantes que se identifican como LGBTQ+; estudiantes recibiendo una instrucción de educación especial, y estudiantes que son lingüísticamente diversos;

ASÍ POR LO TANTO SE RESUELVE por la Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine que:

1. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine expresa su solidaridad con la comunidad de raza negra en nuestras escuelas, distrito y nación para condenar esta violencia y la flagrante falta de respeto proveniente de algunos estadounidenses hacia las vidas de personas de raza negra, y tenemos el compromiso de cambiar el sistema.
2. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete con su propio trabajo y nuestro trabajo colectivo a supervisar el distrito para volvernos cada vez más equitativos y antirracistas en nuestros comportamientos, acciones y políticas.
3. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine hace un llamado y se compromete a trabajar con nuestras agencias de gobierno locales para fortalecer el trabajo colectivo de diversidad, equidad e inclusión en nuestra comunidad. Esto incluye específicamente la participación de uno o más representantes miembros de la junta en un grupo de trabajo interinstitucional y multidisciplinario.

ASIMISMO, SE RESUELVE: Que la Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine tomará acciones específicas para revisar sus instrumentos de gobierno (metas, medidas protectoras, procedimientos y presupuesto) y reflejar este enfoque en la equidad y el antirracismo.

4. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete a realizar una revisión completa de las metas de la junta antes de comenzar el año escolar 2020-21, manteniendo la diversidad, equidad e inclusión en el centro de este trabajo. Estas metas revisadas permitirán un monitoreo y transparencia en el progreso de la junta y los participantes.

5. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete a adoptar una Limitación Ejecutiva sobre Equidad y Antirracismo antes de comenzar el año escolar 2020-21, la cual gobernará el trabajo del superintendente y definirá claramente las expectativas sobre las acciones que el superintendente no dejará de hacer para promover la equidad y el antirracismo.
6. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete a revisar y modificar todas las limitaciones ejecutivas existentes en el transcurso del año escolar 2020-21, adoptando las modificaciones para cada una cuando sea necesario para garantizar un enfoque en la equidad y el antirracismo en todas las funciones de nuestro distrito.
7. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete a revisar y modificar todos los procesos de gobierno de la junta en el transcurso del año escolar 2020-21, adoptando las modificaciones para cada uno cuando sea necesario para garantizar un enfoque en la equidad y el antirracismo en todas las responsabilidades de la junta.
8. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete a actualizar JBB-AP: Equidad Educativa, AC-AP: No discriminación; y otras políticas relacionadas en el transcurso del año escolar 2020-21, y compromete a nuestra junta para mantener la diversidad, equidad e inclusión en el centro de todas las conversaciones para avanzar.
9. La Junta Directiva de Escuelas Bend-La Pine se compromete a mantener estas resoluciones en el centro cuando revise y apruebe el presupuesto del distrito para garantizar el financiamiento adecuado que apoye este trabajo.

Propuesto por: _____ Secundado por: _____

Votos a favor: _____ Votos en contra: _____

Adoptado este _____ día de _____, 2020

Firmado:

Copresidente

Copresidente